

次世代育成支援一般事業主行動計画(第五次)

株式会社 ことぶき
代表取締役 大島淳光

株式会社 ことぶき では、全ての社員がワーク・ライフ・バランスを実現し、社員一人一人が働きがいを感じ、安心・安定して働ける職場に向けて、次世代育成支援一般事業主行動計画（第五次）を次のとおり策定しましたので公表いたします。

1. 計画期間

平成28年3月29日から平成30年3月28日までの2年間です。

2. 計画の内容と目標

① 育児休業・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備します。

全ての社員が育児・介護をしながらキャリアアップできる職場環境の整備をします。具体的には各職場の適正な人員配置、職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識是正のための情報提供・研修を実施します。

また、休業から職場に復帰する場合の不安を取り除きます。具体的には休業期間中における会社及び職場情報を互いに共有するための情報提供し、復帰職場との意思疎通を密にし、双方が安心して働ける職場を作り出します。

これらの項目に関しては、計画期間中に育児休業等を取得した社員と所属部課と総務課が対応します。

② 育児休業等を取得している社員に対して、個々の職業能力の開発及び向上のための情報提供をします。

休業取得中及び復帰後のワーク・ライフ・バランスを維持するために、休業を取得している社員の能力開発、自己啓発やスキルアップを支援します。この項目に関しては、育児休業等を取得した社員の所属部課と総務課が対応します。

③ 地域においての子育て等に関する地域活動に対して支援します。

子どもたちの健全育成のために活動している諸団体等の活動に、社員を派遣し、その活動を支援します。支援できる活動については、その地域にあった情報を社員から取得し、計画期間中に各店長と総務課が対応します。